



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อเปิดโอกาสให้มีบุคคลที่มีความเหมาะสมมีโอกาสสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี และประกอบประกอบของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีให้มีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๒๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงเห็นสมควรให้ออกข้อบังคับไว้ ความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) กรรมการจำนวนสองคน ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเลือกกันเอง
- (๒) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น
- (๓) กรรมการจากผู้แทนบุคลากร สายวิชาการ จำนวนสองคน และกรรมการจากผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน ซึ่งเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๔) กรรมการจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
- (๕) กรรมการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า เลือกกันเอง

ให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และเจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยหนึ่งคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การเลือกกรรมการตาม (๒) ให้เป็นไปตามมติของสภามหาวิทยาลัย

ให้กรรมการตาม (๑) และ (๒) เลือกกันเอง เพื่อทำหน้าที่ประธานหนึ่งคนและรองประธานหนึ่งคน

ให้กรรมการตาม (๕) ทำหน้าที่เลขานุการ

ในกรณีที่กรรมการสรรหาคนใดคนหนึ่งได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการสรรหาและดำเนินการเลือกกรรมการใหม่แทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งดังกล่าว”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ในการออกประกาศ และประชาสัมพันธ์ การกำหนดวิธีการและขั้นตอนในการสรรหาบุคคลดำรงตำแหน่งอธิการบดี ดังนี้

(๑) การรับสมัครและการเสนอชื่อ

วิธีการสมัคร โดยให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งอธิการบดี ตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

วิธีการเสนอชื่อ โดยแจ้งหน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน หรือเทียบเท่า และหน่วยงานในกำกับเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยให้หน่วยงานดังกล่าวรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ แล้วแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาเรียงตามลำดับตัวอักษร

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และหรือได้รับการเสนอชื่อว่ามีคุณสมบัติตาม มาตรา ๒๘ (๑) และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๓) ทาบทามผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีตาม (๒) โดยให้ผู้ที่ได้รับการทาบทามมีหนังสือตอบรับหรือปฏิเสธการทาบทาม กรณีที่ตอบรับการทาบทามให้ผู้ที่ตอบรับเสนอเอกสาร แนวทางการพัฒนาและแก้ปัญหาของมหาวิทยาลัยในสี่ปีข้างหน้าและรายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้ตอบรับการทาบทามในแบบประมวลประวัติและผลงาน ตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

(๔) พิจารณาข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางพัฒนาและแก้ปัญหามหาวิทยาลัย โดยอาจจะมีการสัมภาษณ์หรือแสดงวิสัยทัศน์ของผู้ที่ตอบรับการทาบทามตาม (๓) และกลับกรองให้เหลือ จำนวนไม่น้อยกว่าสองชื่อแต่ไม่เกินห้าชื่อ เพื่อพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเรียงตามลำดับตัวอักษร เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ การประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเลือกผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอตามข้อ ๙ (๔) ต้องมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุมจำนวนไม่น้อยกว่า สามในสี่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ และการลงมติเลือกผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ลงคะแนน โดยวิธีลับ กรรมการสภามหาวิทยาลัยหนึ่งคนมีสิทธิลงคะแนนเสียงได้หนึ่งเสียง หากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ลงคะแนนเสียงเพิ่มได้อีกหนึ่งเสียง มติเลือกเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

กรณีที่การลงคะแนนเสียงในครั้งแรกไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ ให้ลงคะแนนเสียงครั้งที่สองด้วยวิธีลับ หากการลงคะแนนเสียงในครั้งที่สองยังไม่มีผู้ที่ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่อีก ให้ลงคะแนนเสียงครั้งที่สามโดยวิธีลับ โดยการลงคะแนนเสียงในครั้งที่สามนี้ให้ตัด ผู้ที่ได้คะแนนเสียงน้อยที่สุดจากการลงคะแนนเสียงครั้งที่สองออกจากการเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หากตัดไปแล้วทำให้เหลือผู้ที่ได้รับการพิจารณาไว้เพียงคนเดียว ให้ที่ประชุมลงคะแนนเสียง “รับ” หรือ “ไม่รับ” และคะแนนเสียงที่จะเสนอชื่อ

เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ขึ้นให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคะแนนเสียง “รับ” เกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ ถ้าคะแนนเสียงไม่เกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีใหม่

กรณีที่การลงคะแนนเสียงในครั้งที่สามมีผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลือกหลายคน แต่ผลการลงคะแนนเสียงยังไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ ให้ดำเนินการลงคะแนนเสียงครั้งที่สี่ โดยวิธีการเดียวกับการลงคะแนนเสียงในครั้งที่สาม หากยังไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่อีกให้ดำเนินการลงคะแนนเสียง โดยให้ตัดผู้ที่ได้คะแนนเสียงน้อยที่สุดจากการลงคะแนนเสียงในครั้งที่ผ่านมามาออกจากการเป็นผู้ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้ ให้การดำเนินการพิจารณาเลือกผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในการประชุมคราวนั้นจนกว่าจะได้ผู้ที่ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งหรือให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีใหม่แล้วแต่กรณี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายวิรัช ศรีชวัญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : เหตุผลในการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ คือ เพื่อเพิ่มเติมขั้นตอนและวิธีในการสรรหาอธิการบดีโดยให้มีการรับสมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดีนอกจากวิธีการเสนอชื่ออันจะเป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถได้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี และปรับปรุงคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีให้มีความเหมาะสม จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้