



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีสอดคล้องกับภารกิจและวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งคณะและตอบสนองการดำเนินการภารกิจขององค์กร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเห็นควรให้ออกข้อบังคับต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“คณะ” หมายถึง วิทยาลัยและหน่วยงานทั้งที่เป็นส่วนราชการ และส่วนงานภายใน

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“คณาจารย์” หมายถึง บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ที่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและ

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

และต้องมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

- (๑) มีภาวะผู้นำ สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
- (๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทันสมัยทันเหตุการณ์ในการบริหารคณะ
- (๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะและมหาวิทยาลัย
- (๔) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับทางวิชาการ
- (๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

ลักษณะต้องห้ามของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๒) เป็นผู้มิผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- (๓) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ
- (๔) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ เลือกกันเอง ๑ คน เป็นประธาน
- (๒) อธิการบดี เป็นรองประธาน
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของคณะที่มีการสรรหาคณบดี ๑ คน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ จากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ตามมาตรา ๑๖ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เลือกกันเอง ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนจากคณาจารย์ โดยการเลือกจากคณาจารย์ของคณะที่มีการสรรหาคณบดี ๑ คน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ๑ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการภายในระยะเวลาหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนที่คณบดีจะครบวาระ กรณีที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการภายในระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณบดีพ้นจากตำแหน่ง

กรณีมีกรรมการสรรหาคณบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังไม่ได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ดำเนินการสรรหาคณบดีต่อไป

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ในการออกประกาศ และกำหนดวิธีการและขั้นตอนในการสรรหาบุคคลดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนี้

(๑) ใช้วิธีการรับสมัครผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งคณบดีตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) ให้คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์การเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับฉบับนี้

(๓) ให้ผู้สมัครจัดทำเอกสารแนวทางการพัฒนาคณะในสี่ปีข้างหน้า โดยจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้สมัครในแบบประมวลประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนาคณะ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) พิจารณาข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนาคณะในสี่ปีข้างหน้า โดยให้มีการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะของผู้สมัครต่อคณะกรรมการ และบุคลากรของคณะที่มีการสรรหา คณบดี และพิจารณากลับกรองตามเกณฑ์การเลือกผู้ที่มีความเหมาะสม ให้เหลือจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยเรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนี้

การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเลือกผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีจากรายชื่อที่คณะกรรมการเสนอตามข้อ ๘ (๔) ให้ผู้เข้ารับการสรรหาคณบดีแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ นำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย และตอบคำถามของสภามหาวิทยาลัย

การลงมติเลือกผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ตามวรรคสอง ให้ลงคะแนนโดยวิธีลับ กรรมการสภามหาวิทยาลัยหนึ่งคนมีสิทธิลงคะแนนเสียงได้หนึ่งเสียง มติเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม กรณียังไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุมในครั้งแรก ให้ลงคะแนนเสียงครั้งที่สอง หากยังไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุมในครั้งที่สอง ให้ลงคะแนนเสียงครั้งที่สาม กรณียังไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุมในครั้งที่สามนี้ ให้คณะกรรมการไปดำเนินการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิชัย ศรีขวัญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : เหตุผลในการออกข้อบังคับฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยได้มีการปรับปรุงเพิ่มเติมลักษณะพึงประสงค์ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ปรับปรุงโครงสร้างของคณะกรรมการสรรหาคณบดี และกำหนดอำนาจหน้าที่และวิธีการขั้นตอนในการสรรหาบุคคลดำรงตำแหน่งคณบดีให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับภารกิจและวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งคณะและตอบสนองต่อการดำเนินงานภารกิจในองค์กรมากยิ่งขึ้น