



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการเห็นสมควรแก้ไขประกาศประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอนหรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอนหรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอนหรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอนหรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๕ ให้คงบทบัญญัติโดยความเห็นชอบคณะกรรมการประจำคณะ แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- (๑) คณบดีต้นสังกัดของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง เป็นประธานอนุกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง
ในสาขาวิชาที่ขอกำหนดตำแหน่งหรือสาขาที่สัมพันธ์กัน
ที่เป็นบุคคลภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน และ
เป็นบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- (๓) หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นเลขานุการ

/กรณีที่คุณสมบัติ...

กรณีที่คณบดีเป็นผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีหรือบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานอนุกรรมการแทน

กรณีที่อธิการบดีเป็นผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งอนุกรรมการประเมินผลการสอน โดยให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เป็นประธานอนุกรรมการ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่ง ในสาขาวิชา ที่ข้อกำหนดตำแหน่งหรือสาขาที่สัมพันธ์กันที่เป็นบุคคลภายในมหาวิทยาลัย ให้คณบดีโดยความเห็นชอบคณะกรรมการประจำคณะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งในสาขา วิชาที่ข้อกำหนดตำแหน่งหรือสาขาที่สัมพันธ์กันที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน เป็นอนุกรรมการ

กรณีที่ไม่มีหัวหน้าสำนักงานคณบดีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือมีหัวหน้าสำนักงานคณบดีแต่คณบดีได้มอบหมายบุคลากรที่ไม่ใช่หัวหน้าสำนักงานคณบดีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะแต่งตั้งบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการดำเนินงานข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นเลขานุการ ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประโยชน์ คุปต์กาญจนากุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี