



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2548

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีทิศทางและบรรลุเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีในการประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2548 จึงเห็นสมควรให้ออกข้อบังคับ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2548”

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“คณะกรรมการบริหารกองทุน” หมายถึง คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“กองทุน” หมายถึง กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“บุคลากร” หมายถึง

(1) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(2) ผู้ซึ่งมีเงื่อนไขสัญญาที่จะรับการพัฒนาเพื่อเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้โดยทำนิติกรรมตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย

ข้อ 4. ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินกองทุนโดยมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาบุคลากรดังนี้

- (1) เพื่อเพิ่มวุฒิ
- (2) เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์ ศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- (3) เพื่อสรรหาและสนับสนุนให้บุคคลเข้ารับการพัฒนาเพื่อเป็นข้าราชการพลเรือน

ในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ หรือลูกจ้างตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย

ข้อ 5. งบประมาณของกองทุน ได้มาดังนี้

- (1) กองทุนเพื่อพัฒนามาตรฐานการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย
- (2) เงินจัดสรรโดยมติของสภามหาวิทยาลัย
- (3) เงินที่มีผู้อุทิศให้มหาวิทยาลัยเพื่อการนี้
- (4) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นเพื่อการนี้

ข้อ 6. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อบริหาร
กองทุน

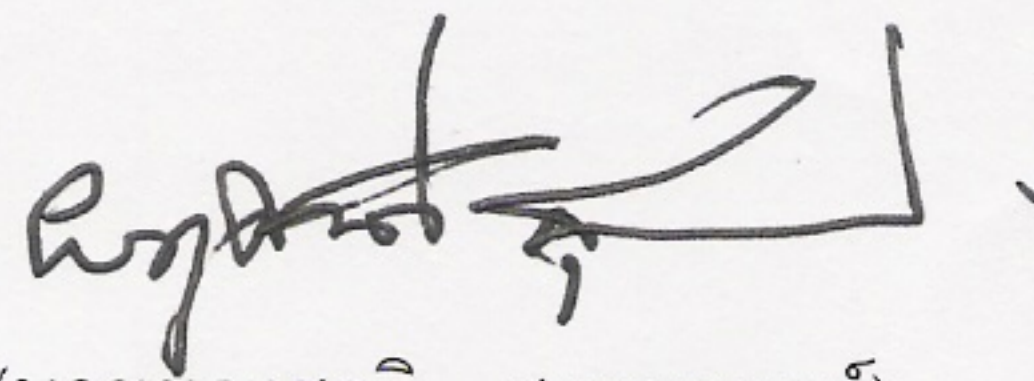
ข้อ 7. ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (1) จัดทำงบประมาณกองทุนเพื่อขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย
- (2) กำหนดเกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณกองทุนเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย
- (3) เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติการใช้เงินกองทุน
- (4) ระดมเงินเข้าสมทบกองทุน
- (5) แสวงหาความร่วมมือกับสถาบัน องค์การหรือบุคลากรภายนอก เพื่อระดมทุนและร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (6) เสนอแนวทางพิจารณาจัดสรรทุนสำหรับการพัฒนาบุคลากรแต่ละรายต่อมหาวิทยาลัย
- (7) ประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนและจัดทำรายงานประจำปีให้สภามหาวิทยาลัยทราบ
- (8) ตั้งอนุกรรมการ ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุน

ข้อ 8. การใช้จ่ายเงินกองทุนตามข้อบังคับนี้ ให้ตั้งจ่ายในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไปหรือหมวดอื่นตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้จ่ายได้ในกรณีต่อไปนี้

- (1) สนับสนุนการศึกษาตามแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย
 - (2) สนับสนุนการฝึกอบรม การศึกษาค้นคว้า การร่วมปฏิบัติงานกับองค์กรหรือสถานประกอบการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ การศึกษาดูงาน การเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ การประชุมสมาคมวิชาชีพ
 - (3) สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบอื่นตามที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นรายการตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนเสนอ
 - (4) ใช้จ่ายในกิจการที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการดำเนินการกองทุน
- ข้อ 9. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้
- ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2548



(นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี