

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๕



กองการเจ้าหน้าที่

เลขรับ ๐๖๐๔

วันที่ ๒๖ เม.ย ๕๖

๕๐๐๒

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา-เขตราชเทวี

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

ปฏิทินราชการสำนักงานของ มรต.

1. เริ่มปฏิบัติงานแล้วเสร็จ ภายใน 1 วัน

2. เริ่มรับมอบค้ำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 2 วัน

3. รายการเนื่องจากเรื่องที่ต้องคัดลปใจรวม ขอโดยผู้เขียน

เลขรับ ๒๒๐๖

วันที่ ๒๕/๔/๕๖

เวลา 15:32 น. ลงชื่อ ศิวฉิม

๑ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๔๒๙ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ตามที่ ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยจำแนกประเภทตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง และการได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้ง กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึงแล้ว นั้น

เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน ก.พ.อ. จึงมีมติให้ชักซ้อมความเข้าใจแนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว ดังต่อไปนี้

๑. ตามที่ ก.พ.อ. ได้มีมติให้ปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยกำหนดประเภทตำแหน่งและจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งกรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ที่เดิม ก.พ.อ. กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๗-๘ รับเงินเดือนในอันดับ ๓ และเมื่อเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับ ๓ เดิม ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ และรับเงินเดือนในอันดับ ๓ ให้เป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษตามลำดับ และตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ก.พ.อ. ได้กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและขั้นต่ำชั่วคราวของประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าวโดยเทียบเคียงกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่งดังกล่าวตามเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ ๓ เดิม แต่ในการจัดข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าวตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ปรากฏข้อเท็จจริงว่ายังคงมีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่เดิมจำนวนหนึ่งซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับ ๓ ยังไม่ถึงขั้นต่ำของอันดับ ๓ ทำให้เงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับและประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

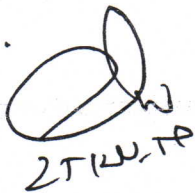
ตามบัญชีเงินเดือนท้ายกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน
 ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และเนื่องจาก กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนใน
 สถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่ง
 ตามข้อ ๗ ของกฎฉบับดังกล่าวได้กำหนดไว้ว่า "ในระหว่างที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวยังมีผลใช้บังคับ
 ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด สายงานใด ระดับใด ถ้าเงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นต่ำของ
 ระดับที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว" จึงให้
 สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้ข้าราชการที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่และ
 ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับและประเภทตำแหน่งดังกล่าว ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ
 ชั่วคราวของระดับและประเภทตำแหน่งที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ทั้งนี้
 ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. ด้วย ก.พ.อ. ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์
 ซึ่งเป็นตำแหน่งแรกบรรจุ โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้บรรจุผู้มีวุฒิปริญญาตรี
 ขึ้นไปเป็นมาตรฐาน และได้กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์ตามอัตราเงินเดือนของผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาโท
 ปริญญาโทดังกล่าว ดังนั้น ณ วันที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ข้าราชการผู้ใดที่ดำรง
 ตำแหน่งอาจารย์ แต่บรรจุโดยคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาขาดแคลนและยังคงได้รับเงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือน
 ขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์ ให้ยังคงได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่เดิมจนกว่าจะได้รับปรับเงินเดือนตามอัตรา
 เงินเดือนของคุณวุฒิปริญญาโท และเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ
 ดังกล่าว จึงให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
 ๒๕๕๓ เป็นต้นไป โดยใช้เงินเดือนฐานหรือช่วงเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ
 เฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งแรกบรรจุวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป จนกว่าข้าราชการดังกล่าวจะได้รับ
 เงินเดือนตามเงินเดือนฐานหรือช่วงเงินเดือนของตำแหน่งอาจารย์ตามที่ได้รับกำหนดตำแหน่งตามระบบ
 บริหารงานบุคคลใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

1. ๐๗๖๐๐๑๐ / ส.น.อ. / ส.น.อ. ขอแสดงความนับถือ

2. 11๖๑๐



(รองศาสตราจารย์กำจร คติยภวี)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

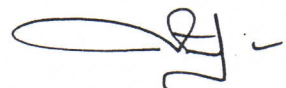
สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

๑๐๖ ๑๐ / ส.น.อ. / ส.น.อ.



๒๖ เม.ย. ๕๕