



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน
กรณีการคัดเลือกและการสรรหา

.....
เพื่อให้การการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน
กรณีการคัดเลือกและการสรรหา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.
๒๕๔๗ ข้อ ๖ (๑) ข้อ ๖ (๒) และข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการบริหาร
งานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๖ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สุราษฎร์ธานี ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกอบกับมติ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่
๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีจึงยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน กรณีผู้มี
ประสบการณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และกำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนกรณีการคัดเลือกและการสรรหา ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์
การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนกรณีการคัดเลือกและการ
สรรหา ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ มหาวิทยาลัย ” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“ อธิการบดี ” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“ บุคลากร ” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยและบุคลากรประจำตามสัญญา

สายวิชาการ และสายสนับสนุน

“ การคัดเลือก ” หมายถึง การที่หัวหน้าหน่วยงานเสนอรายชื่อบุคคลที่มีความรู้
ความสามารถให้มหาวิทยาลัยประเมินตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยไม่ต้องประกาศรับสมัคร

“ การสรรหา ” หมายถึง การที่มหาวิทยาลัยทาบทามหรือการเชิญผู้มีคุณสมบัติพิเศษและ
มีประสบการณ์ในการทำงานมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สำคัญ โดยไม่ต้องสอบหรือประเมิน

“ ตำแหน่งทางวิชาการ ” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ
ศาสตราจารย์

“ ตำแหน่งเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ ” หมายถึง ตำแหน่งที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ดำรงตำแหน่งก่อนบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษหรือตำแหน่งอื่นๆ ที่เทียบเท่า

“ เงินเดือน ” หมายถึง เงินตามบัญชีอัตราเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจ่ายเป็นค่าจ้างบุคลากรเป็นรายเดือน ตามประเภทของบุคลากร

“ ข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR) ” หมายถึง ข้อตกลงที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี และบุคลากรได้ตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดผลผลิตและผลลัพธ์ที่ชัดเจนแนบท้ายสัญญาปฏิบัติงาน

ข้อ ๔. ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน กรณีการคัดเลือกและการสรรหา จะต้องมีความสมบัติ ดังนี้

๔.๑ คุณวุฒิ

(๑) สายวิชาการ จะต้องมีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์

(๒) สายสนับสนุน จะต้องมีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

๔.๒ อายุไม่เกิน ๖๕ ปี

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องจ้างผู้มีอายุเกิน ๖๕ ปี ให้หน่วยงานชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติเป็นรายการ

ข้อ ๕. ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานกรณีการคัดเลือกและการสรรหา จะต้องเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่มีความจำเป็นต้องใช้บุคคลผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่สัมพันธ์กับงานนั้นๆ

ข้อ ๖. ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานตามประกาศนี้ จะได้รับเงินเดือนค่าตอบแทน ค่าประสบการณ์ที่มีความสัมพันธ์กับงานและค่าความจำเป็นของภาระงาน ดังนี้

๖.๑ เงินเดือน ให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นในอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของคุณวุฒิ ตามฐานเงินเดือนของบุคลากรประเภทนั้นๆ ตามบัญชีที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๖.๒ ค่าตอบแทน ให้ได้รับค่าตอบแทนข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๖.๒.๑ ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เดือนละ ๕,๖๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เดือนละ ๙,๙๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ เดือนละ ๑๓,๐๐๐ บาท

๖.๒.๒ ค่าตอบแทนตำแหน่งเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ ไม่เกินเดือนละ

๒๐,๐๐๐ บาท

๖.๓ ค่าประสบการณ์ที่มีความสัมพันธ์กับงาน เดือนละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๖.๔ ค่าความจำเป็นของภาระงาน เดือนละไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗. ระยะเวลาในการจ้าง

๗.๑ กรณีผู้มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี จะจ้างตามระยะเวลาที่กำหนดในระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรประเภทนั้นๆ

๗.๒ กรณีผู้มีอายุมากกว่า ๖๐ บริบูรณ์ มหาวิทยาลัยจะจ้างปฏิบัติงานโดยมีระยะเวลาการจ้าง ดังนี้

๗.๒.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และตำแหน่งเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ จ้างครั้งละไม่เกิน ๕ ปี

๗.๒.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จ้างครั้งละไม่เกิน ๓ ปี

๗.๒.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จ้างครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

โดยมหาวิทยาลัยจะประเมินผลการปฏิบัติงานตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR) ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีกับผู้ที่ได้รับการจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง

ข้อ ๘. ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ พุทธิชีวิน)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี