



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการ ก.บ.ม. จากข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ แทนกรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการ ก.บ.ม. จากข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ ให้มีการสรรหากรรมการ ก.บ.ม. จากบุคคลที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๕ คน โดยเป็นสายวิชาการ จำนวน ๓ คน และสายสนับสนุน จำนวน ๒ คน

ข้อ ๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อและผู้มีสิทธิ์ได้รับการเสนอชื่อ

(๑) บุคลากรสายวิชาการ หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้สอน

(๒) บุคลากรสายสนับสนุน หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ดังนี้

(๑) ให้กรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยจากอธิการบดี ผู้แทนจากรองอธิการบดี ผู้แทนจากคณบดี ผู้แทนจากผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการสรรหา โดยอธิการบดีเป็นประธานและมีผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ

(๒) คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๓ (๑) ดำเนินการให้ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อ เสนอชื่อบุคคลผู้มีสิทธิ์ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๒ คนละไม่เกิน ๕ ชื่อ เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ ก.บ.ม. ตามแบบที่กำหนด

(๓) คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๓ (๑) ดำเนินการสรรหาบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๓ (๒) ให้ได้ ๕ คน เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ พุทธิชีวิน)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี