



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามนโยบายของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสมและสอดคล้องกับการจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๑ วรรคสี่ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ วรรคสอง ประกอบมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์และได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับในอัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท

๓.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ได้รับในอัตราเดือนละ ๘,๘๐๐ บาท

๓.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับในอัตราเดือนละ ๑๓,๐๐๐ บาท

ข้อ ๔ การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างแก่พนักงานมหาวิทยาลัย ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามส่วนของจำนวนวันในเดือนที่ได้ปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายจากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้รับทั้งเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการและเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร ได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการหรือเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารอย่างใดอย่างหนึ่งเพียงทางเดียว

ข้อ ๗ การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๓ ให้จ่ายตั้งแต่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ และไม่จ่ายย้อนหลังให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยสงวนสิทธิในการงด ลด หรือเพิ่ม การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างตามประกาศนี้ ตามสถานะทางการเงินของกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย และ/หรือนโยบายของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยและตีความและให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประโยชน์ คุปต์กาญจนากุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : เหตุผลในการออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากค่าจ้าง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ คือ โดยที่ มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้มีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เนื่องด้วยเหตุได้ปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานของตำแหน่งทางวิชาการตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยประกอบด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๑ วรรคสี่ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ วรรคสอง ได้กำหนดให้การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องออกประกาศนี้