



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

.....

โดยที่เป็นการเห็นสมควรแก้ไขประกาศประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอนหรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและประเมิน เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอนหรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอนหรือสื่อการสอน เพื่อ ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอนหรือสื่อการสอน เพื่อประกอบ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๕ ให้คงมติโดยความเห็นชอบคณะกรรมการประจำคณะ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ประกอบด้วย

- (๑) คณบดีต้นสังกัดของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง เป็นประธานอนุกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง  
ในสาขาวิชาที่ขอกำหนดตำแหน่งหรือสาขาที่สัมพันธ์กัน  
ที่เป็นบุคคลภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน และ  
เป็นบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- (๓) หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นเลขานุการ

/กรณีที่คณบดี...

กรณีที่คณบดีเป็นผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดี หรือบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานอนุกรรมการแทน

กรณีที่อธิการบดีเป็นผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการ แต่งตั้งอนุกรรมการประเมินผลการสอน โดยให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เป็นประธานอนุกรรมการ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘.๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอนหรือสื่อการสอน เพื่อประกอบ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๘.๒ ให้สำนักงานคณบดีตรวจสอบคุณสมบัติและความครบถ้วน ของเอกสารที่เสนอ ข้อกำหนดตำแหน่ง ตามที่กำหนดของตำแหน่งนั้นๆและเสนอคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาบุคคลเพื่อ แต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนหรือสื่อการสอน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประโยชน์ คุปต์กาญจนากุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี