



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
ว่าด้วย การบังคับบัญชาบุคลากรในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เห็นสมควรกำหนดสายการบังคับบัญชาบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เพื่อให้อำนาจประโยชน์ต่อการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ มาตรา ๖๕/๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงเห็นสมควรให้ออกข้อบังคับไว้ ความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การบังคับบัญชาบุคลากรในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายถึง นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“สำนักงานอธิการบดี” หมายถึง สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“คณะ” ให้หมายรวมถึง วิทยาลัยและส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้จัดตั้งขึ้น เรียกว่าคณะหรือวิทยาลัยหรือเรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“สถาบัน สำนัก” ให้หมายรวมถึง ส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้จัดตั้งขึ้นเรียกว่า สถาบันหรือสำนักหรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“กอง” ให้หมายรวมถึง หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“งาน” ให้หมายรวมถึง หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรเงินรายได้สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดี เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของบุคลากรทุกคณะ สำนัก และสถาบันในมหาวิทยาลัย และจะมอบหมายโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี เป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากรของคณะ สำนัก หรือสถาบัน กอง นั้นๆ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

ข้อ ๖ ในสำนักงานอธิการบดี ให้มีผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานอธิการบดี

ในกรณีที่สำนักงานอธิการบดีแบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานเป็นกอง ให้มีผู้อำนวยการกองเป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของกองนั้น ๆ

ในกรณีที่กองในสำนักงานอธิการบดีแบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานเป็นงาน ให้มีหัวหน้างานเป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของงานนั้น ๆ

ข้อ ๗ ในคณะ ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของคณะ หรือจะมอบหมายโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดีเป็นผู้ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบบังคับบัญชาบุคลากรในคณะตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

ในกรณีที่คณะแบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานเป็นสำนักงานคณบดี กอง ให้มีหัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือผู้อำนวยการกองเป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณบดี หรือกอง นั้น ๆ

ในกรณีที่สำนักงานคณบดี กอง แบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานเป็นงาน ให้มีหัวหน้างานเป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของงานนั้น ๆ

ข้อ ๘ ในสถาบัน สำนัก ให้มีผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณีเป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสถาบัน สำนัก หรือจะมอบหมายโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันหรือรองผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี เป็นผู้ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบบังคับบัญชาบุคลากรในสถาบัน สำนัก ตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

ในกรณีที่สถาบัน สำนัก แบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานเป็นสำนักงานผู้อำนวยการกอง ให้มีหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการกองเป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานผู้อำนวยการ กอง นั้น ๆ

ในกรณีที่สำนักงานผู้อำนวยการ หรือกอง แบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานเป็นงาน ให้มีหัวหน้างานเป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของงานนั้น ๆ

ข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ มีอำนาจหน้าที่บังคับบัญชาและควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

(๑) ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานของตำแหน่ง และอาจมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการอื่นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือราชการโดยรวม

(๒) เสนอความเห็นในการเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายหรือการโอนของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

(๓) เสริมสร้างให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่ในระเบียบวินัย และจรรยาบรรณ

(๔) เสนอความเห็นในการลาออกจากราชการ หรือลาออกจากงานให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปจนถึงอธิการบดีพิจารณา

(๕) การดำเนินการทางวินัย และอำนาจหน้าที่อื่นๆ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ และตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหรืออธิการบดี

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง และมีอำนาจ  
ตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายวิชัย ศรีขวัญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : เหตุผลในการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการบังคับบัญชาบุคลากรในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ คือ โดยที่มาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดว่าตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งใดบังคับบัญชาข้าราชการในส่วนราชการใดในฐานะใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด และมาตรา ๖๕/๒ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นมีอำนาจและหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งและมีอำนาจบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดหน่วยงานนั้น ตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งใดบังคับบัญชาข้าราชการและพนักงานในส่วนราชการหรือหน่วยงานใด ในฐานะใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด และเพื่อให้เป็นไปตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้