

- รงฯ ด้านบริหาร
- รงฯ ด้านวิชาการ
- รงฯ ด้านวางแผน
- รงฯ ด้านพัฒนา
- รงฯ ด้านพัฒนา
- อธิการบดี



ปฏิญญาการทำงานของ มรส.

1. เรื่องปกติดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 วัน
2. เรื่องซับซ้อนดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 2 วัน
3. นอกเหนือจากนี้ เรื่องที่ต้อง

ขอข้อมูลเพิ่มเติม

1302

วันที่ 13/3/60

เวลา 14.10 น. ส่งชื่อ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
 ๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
 กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การเทียบระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

คำสั่งหัวหน้าที่  
 เลขรับ 0906  
 วันที่ 10 มี.ค. 60  
 เวลา 09.00 น.

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ปรับปรุงระบบ จำแนกตำแหน่งเป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน (ยกเลิกระบบซี) โดยความเห็นชอบของ คณะรัฐมนตรี ซึ่งกำหนดให้มีการจัดตำแหน่งและจัดข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ส่งผลให้สถาบันอุดมศึกษาไม่สามารถเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้เหมือนกับข้าราชการประเภทอื่น ความทราบแล้วนั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีหนังสือขอให้กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง พิจารณาปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การกำหนดประเภทตำแหน่งและ ระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระเบียบดังกล่าวสอดคล้องกับระบบการ จำแนกตำแหน่งใหม่ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยกรมบัญชีกลางเห็นว่ามีความจำเป็นต้องพิจารณาเกี่ยวกับการจัด โครงสร้างระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่กำหนดให้ระดับ ๗-๘ เป็นระดับ ชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญงานพิเศษ ซึ่งมีความแตกต่างจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีการประสานติดตามและจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการ พิจารณาเป็นระยะๆ เสมอมา

บัดนี้ กรมบัญชีกลางได้พิจารณาเป็นที่ยุติแล้วและแจ้งผลการพิจารณาเรื่องดังกล่าวว่า เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนด ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่ง ก.พ.อ. ในฐานะที่เป็นองค์กรกลางบริหารงาน บุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จึงมีอำนาจพิจารณาว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ เทียบเท่าข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๘ หรือ ๘ ว หรือไม่ โดยหากปรากฏ ข้อเท็จจริงว่า ก.พ.อ. ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งดังกล่าวเทียบเท่า ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๘ หรือ ๘ ว และข้าราชการดังกล่าวไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตาม กฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ก็มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามข้อ ๖ วรรคสอง ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ก.พ.อ. ...

ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.พ.อ. ได้เคยมีมติกำหนดโครงสร้างระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยเทียบเคียงกับ ระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญไว้แล้วในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ โดยกำหนดให้ตำแหน่งระดับ ๗-๘ และระดับ ๘ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในระดับ ๘ เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญงานพิเศษ แล้วแต่กรณี ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีและตามที่เคยได้รับอยู่เดิมตามระเบียบของทางราชการ จึงมีมติเทียบระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือนตามข้อ ๖ วรรคสอง ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนกว่ากระทรวงการคลังจะได้ออกเป็นข้อกำหนดเป็นอย่างอื่น ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ เทียบเท่าตำแหน่งระดับ ๘

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ซึ่งได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๘,๙๑๐ บาท เทียบเท่าตำแหน่งระดับ ๘ ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เดิมในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน และบัญชี เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ และเจ้าหน้าที่บริหารงานอาคารสถานที่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่แตกต่างจากโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด และ ก.พ.อ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือน สูงสุด ไม่เกิน ๔๑,๖๒๐ บาท

๓. ให้สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตาม ระเบียบกระทรวงการคลังฯ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.พ.อ. กำหนดตามข้อ ๑ และข้อ ๒ โดยให้สถาบันอุดมศึกษาใช้จ่ายจากงบบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา ก่อนเป็นลำดับแรก หากไม่เพียงพอให้สถาบันอุดมศึกษาขอความร่วมมือจากกรมบัญชีกลางเพื่อขอรับจัดสรร งบกลางต่อไป

๔. กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้ได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามข้อ ๖ วรรคสอง ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เสนอ ก.พ.อ. พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุภัทร จำปาทอง)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

กรรมการและเลขานุการ ก.พ.อ.

*Handwritten signature in blue ink*

*Handwritten signature in blue ink*

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๔๑, ๐ ๒๖๑๐ ๕๔๔๒, ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

*Handwritten notes and signatures in blue ink:*  
1. มอบดูขง...  
2. มอบดูขง...  
3. แจ้งดูขง...  
14/3/60  
15/3/60

*Handwritten signature and date*

*Handwritten signature and date*