

- รองฯ ด้านบริหาร
- รองฯ ด้านวิชาการ
- รองฯ ด้านวางแผน
- รองฯ ด้านพัฒนา  
นักศึกษา
- อธิการบดี

ที่ ศธ ๐๔๐๘(๕).๖/ ก พ/๔



ถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ปฏิญญาการทำงานของ มรศ.	
1. เรื่องปกติดำเนินการแล้วเสร็จ. ภายใน 1 วัน	
2. เรื่องซับซ้อนดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 2 วัน	
3. นอกราชการนี้ เรื่องที่ต้อง <sup>ให้สิ่งของ</sup> ดำเนินการตามแต่เพิ่มเติม เวลา..... ๑๗:๔๐ น.	
เลขรับ.....	๑๕๘๖
วันที่.....	๓๐ พ.ค. ๖๐
เวลา.....	๑๗:๔๐ น.

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือแจ้งมติที่ประชุม คพร. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งได้พิจารณากรณีการสื้นสุดสัญญาจ้าง พนักงานราชการ ในกลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ที่มีลักษณะงานทั่วไป ว่าการสื้นสุดสัญญาจ้างตามข้อ ๒๘ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่ได้กำหนดกรณีที่พนักงานราชการอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในระหว่างระยะเวลาสัญญาจ้างไว้ จึงต้องนำข้อ ๔ ของระเบียบฉบับดังกล่าวมาใช้บังคับ กล่าวคือ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ซึ่งตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๑๙ กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำพ้นจากการมีสื้นสุดปีงบประมาณ ที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ดังนั้น พนักงานราชการจึงต้องสื้นสุดสัญญาจ้างเมื่อสื้นปีงบประมาณที่พนักงานราชการผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ คพร. ยังมีข้อสังเกตว่า ในสัญญาจ้างพนักงานราชการควรมีการระบุ วันสื้นสุดสัญญาให้ชัดเจนด้วย รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ



เนื่องด้วย  
บันทึกความเข้าใจ  
กับ  
ก.พ.  
๓๐ พ.ค. ๖๐

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๒  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๔๘

๒๐๖ ๓ -

ก

๒๖๖๖

1. มอบหมายให้กับ ไกร ๓
2. ให้ลงนามลงทุน สถาบันปูร์ปูร์

ก  
๒๖๖๖



ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๑๕

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติwanที่ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การสื้นสุดสัญญาจ้างพนักงานราชการ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการอุดมศึกษา

ตามที่มีส่วนราชการได้ขอหารือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กรณีการสื้นสุดสัญญาจ้างพนักงานราชการ ในกลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ที่มีลักษณะงานทั่วไป โดยกำหนดอายุขัยสูงในการจ้างไม่เกิน ๖๐ ปี ว่าการสื้นสุดสัญญาจ้างพนักงานราชการ กลุ่มงานดังกล่าว จะสื้นสุดการจ้างเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ หรือสื้นสุดสัญญาจ้างเมื่อสื้นปีงบประมาณ ที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เพื่อจะได้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป นั้น

เพื่อให้เกิดความชัดเจนในแนวทางปฏิบัติ คพร. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วมีมติว่า เนื่องจากการสื้นสุดสัญญาจ้างตามข้อ ๒๙ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่ได้กำหนดกรณีที่พนักงานราชการ อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในรุหะว่างระยะเวลาสัญญาจ้างไว้ จึงต้องนำข้อ ๔ ของระเบียบฉบับดังกล่าว มาใช้บังคับ กล่าวคือ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งตามพระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทั้งหมดจ่ายเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตั้งนั้น พนักงานราชการจึงต้องสื้นสุดสัญญาจ้างเมื่อสื้นปีงบประมาณที่พนักงานราชการผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ด้วยเช่นกัน และมีข้อสังเกตว่า ในสัญญาจ้างพนักงานราชการควรมีการระบุวันสื้นสุดสัญญาให้ชัดเจนด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

*พันธุ์*

(นายภานุ สังขะวงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ  
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบสำนักงานและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาและนำที่ ๔ (กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๓๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๘๒