



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบมติ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ดังนี้

๒.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอนหรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอนหรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๓ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอนหรือสื่อการสอน เพื่อประกอบการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๓ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ ก.พ.อ.” หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

“ ประกาศ ก.พ.อ.” หมายถึง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑

“ ข้อบังคับ ” หมายถึง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑

“ สภามหาวิทยาลัย ” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“ มหาวิทยาลัย ” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“ คณะ ” หมายถึง คณะ หรือวิทยาลัย ตามความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่มีหน้าที่จัดการเรียนการสอนและวิจัย หมายถึงถึงบัณฑิตวิทยาลัยและหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัย

“ คณะกรรมการ ” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“ คณะอนุกรรมการ ” หมายถึง คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผลการสอน

“ ตำแหน่งทางวิชาการ ” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์

“ ผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่ง ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคลากรเงินรายได้ ที่เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๕ ผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๖ ให้คณบดีโดยความเห็นชอบคณะกรรมการประจำคณะ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประกอบด้วย

(๑) คณบดีต้นสังกัดของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่ง เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่ง

ในสาขาวิชาที่ข้อกำหนดตำแหน่งหรือสาขาที่สัมพันธ์กัน

ที่เป็นบุคคลภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน และ

เป็นบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

(๓) หัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นเลขานุการ

กรณีที่คณบดีเป็นผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีหรือบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานอนุกรรมการแทน

กรณีที่อธิการบดีเป็นผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งอนุกรรมการประเมินผลการสอน โดยให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นประธานอนุกรรมการ

กรณีที่ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ในสาขาวิชาที่ขอ กำหนดตำแหน่งหรือสาขาที่สัมพันธ์กันที่เป็นบุคคลภายในมหาวิทยาลัย ให้คณบดีโดยความเห็นชอบ คณะกรรมการประจำคณะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งในสาขาวิชา ที่ขอ กำหนดตำแหน่งหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กันที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน เป็นอนุกรรมการ

กรณีที่ไม่มีหัวหน้าสำนักงานคณบดีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือมีหัวหน้า สำนักงานคณบดีแต่คณบดีได้มอบหมายบุคลากรที่ไม่ใช่หัวหน้าสำนักงานคณบดีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สำนักงานคณบดี เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณบดีโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการประจำคณะแต่งตั้งผู้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการดำเนินงานขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ เป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ด้านความรู้ ความสามารถที่พึงประเมิน โดยวิธีใดวิธีหนึ่งดังนี้

๗.๑ ประเมินจากการปฏิบัติการสอนจริงในห้องเรียน

๗.๒ ประเมินจากวิดิทัศน์การสอน

ข้อ ๘ ให้ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งเสนอเอกสาร/หลักฐานประกอบการประเมินผล การสอน ดังนี้

๘.๑ เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผลการสอน แบบที่ ๑ หรือแบบที่ ๒ ซึ่งผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งต้องจัดทำให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. และเอกสาร แนบท้าย สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งนั้นๆ

๘.๒ วิดิทัศน์การสอนในรายวิชาที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ที่ถ่ายทำจากการสอนของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งตามแผนการสอน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง

ข้อ ๙ วิธีการประเมินผลการสอน

๙.๑ ให้ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เสนอเอกสารและหลักฐาน ในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อคณะต้นสังกัด

๙.๒ ให้สำนักงานคณบดีตรวจสอบคุณสมบัติและความครบถ้วน ของเอกสารและ หลักฐานที่เสนอขอรับการประเมินผลการสอน ตามที่กำหนดของตำแหน่งนั้นๆและเสนอคณะกรรมการประจำ คณะพิจารณาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน

๙.๓ ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งนั้น ๆ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับเอกสารประเมินผลการสอน

๙.๔ ให้เลขานุการคณะอนุกรรมการสรุปและรายงานผลต่อคณะ และให้คณะส่ง ผลการประเมินผลการสอนไปยังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๑๐ เกณฑ์การประเมินผลการสอน

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้มีความชำนาญในการสอน โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้มีความชำนาญพิเศษในการสอน โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดีมาก

ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในการสอน โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดีเด่น

ทั้งนี้ ให้ประธานอนุกรรมการเป็นผู้ระบุผลการประเมินในแบบ ก.พ.อ. ๐๓ ส่วนที่ ๓ และแบบ ก.พ.อ. ๐๔ ส่วนที่ ๒ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ ผู้ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง อาจขอรับการประเมินผลการสอนล่วงหน้าก่อนวันที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งก็ได้ ทั้งนี้ ให้ผลการประเมินมีอายุได้ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ให้ประธานคณะกรรมการรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการเป็นผู้พิจารณา วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ดร.วัฒนา รัตนพรหม)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี