



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๖๓

.....
เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๗ (๑) และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๖๓”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๓. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“ก.บ.ม.” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการจ้างให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

“ การสรรหา ” หมายถึง การที่มหาวิทยาลัยหาบตามหรือเชิญผู้มีคุณสมบัติพิเศษและมีประสบการณ์ในการทำงานมาปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องสอบหรือประเมิน

๔. บุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง จะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก

(๒) มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีเงินประจำตำแหน่งไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท

(๓) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานและประสบการณ์การทำงานภายหลังจากสำเร็จการศึกษาในสาขาที่เป็นความจำเป็นของมหาวิทยาลัย โดยประสบการณ์ดังกล่าวจะต้องเป็นประโยชน์โดยตรงหรือเกี่ยวคู่ต่อตำแหน่งหรือต่อหน่วยงานที่สังกัด

๕. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่า
คุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง ให้ดำเนินการโดยวิธีการสรรหา และดำเนินการได้เมื่อ
มหาวิทยาลัยมีกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๖. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๕. ให้บรรจุและแต่งตั้ง
โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง โดยคำนวณเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาของประสบการณ์ร้อยละ
๖ ต่อปีไม่เกิน ๑๕ ปี

๗. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่า
คุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง ให้เสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๘. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติใด
ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ ก.บ.ม.
เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัฒนา รัตนพรหม)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี