



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย บุคลากรเงินรายได้ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย บุคลากรเงินรายได้ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย บุคลากรเงินรายได้ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย บุคลากรเงินรายได้ และลูกจ้างประจำ ตามแบบข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่ได้ตกลงไว้ตั้งแต่ต้นรอบของการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๒. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๐ หรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ แล้วแต่กรณี

๓. การแยกวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัยและบุคลากรเงินรายได้ ให้แบ่งเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๑) ประเภทวิชาการ

๒) ประเภทผู้บริหาร ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและประเภททั่วไป

๔. กรอบวงเงินในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๔.๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑) ประเภทวิชาการ ให้คณะต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเบื้องต้นในกรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ ของคณะที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒) ประเภทผู้บริหาร ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและประเภททั่วไป ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ในกรอบวงเงินของเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทผู้บริหาร ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและประเภททั่วไปของมหาวิทยาลัย ที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๔.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย

๑) ประเภทวิชาการ ให้คณะต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเบื้องต้นได้ในกรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ ๑.๙ ของเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ของคณะที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒) ประเภทผู้บริหาร ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและประเภททั่วไป ให้คณะ/หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเบื้องต้นได้ในกรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ ๑.๙ ของเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและประเภททั่วไป ของคณะ/หน่วยงาน ที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๕.๓ บุคลากรเงินรายได้

๑) ประเภทวิชาการ ให้คณะต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเบื้องต้นได้ในกรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของเงินเดือนบุคลากรเงินรายได้ ประเภทวิชาการ ของคณะที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒) ประเภทผู้บริหาร ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและประเภททั่วไป ให้คณะ/หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเบื้องต้นได้ในกรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของเงินเดือนบุคลากรเงินรายได้ ประเภทผู้บริหาร ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและประเภททั่วไป ของคณะ/หน่วยงาน ที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๖. เกณฑ์คะแนนและร้อยละการเลื่อนเงินเดือน

๖.๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้คำนวณร้อยละการเลื่อนเงินเดือนจากฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนตามประเภทตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลการประเมินการปฏิบัติงาน	คะแนนประเมิน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ระดับ ๕ ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๔
ระดับ ๔ ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	ไม่เกินร้อยละ ๓.๕
ระดับ ๓ ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	ไม่เกินร้อยละ ๓
ระดับ ๒ พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	ไม่เกินร้อยละ ๒.๕
ระดับ ๑ ต้องปรับปรุง	๑ - ๕๙.๙๙	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๖.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย ให้คำนวณร้อยละการเลื่อนเงินเดือนจากอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ผลการประเมินการปฏิบัติงาน	คะแนนประเมิน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ระดับ ๕ ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๓
ระดับ ๔ ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	ไม่เกินร้อยละ ๒.๕
ระดับ ๓ ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	ไม่เกินร้อยละ ๒
ระดับ ๒ พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	ไม่เกินร้อยละ ๑.๕
ระดับ ๑ ต้องปรับปรุง	๑ - ๕๙.๙๙	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๖.๓ บุคลากรเงินรายได้ ให้คำนวณร้อยละการเลื่อนเงินเดือนจากอัตราเงินเดือน ณ วันที่

๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ผลการประเมินการปฏิบัติงาน	คะแนนประเมิน	เลื่อนเงินเดือน (ร้อยละ)
ระดับ ๕ ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๓.๕
ระดับ ๔ ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	ไม่เกินร้อยละ ๓
ระดับ ๓ ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	ไม่เกินร้อยละ ๒.๕
ระดับ ๒ พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	ไม่เกินร้อยละ ๒
ระดับ ๑ ต้องปรับปรุง	๑ - ๕๙.๙๙	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ คณะ/หน่วยงานสามารถปรับสัดส่วนร้อยละการเลื่อนเงินเดือนให้มีความเหมาะสมต่อจำนวนคนและจำนวนกรอบวงเงินที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้คณะ/หน่วยงานพิจารณาเบื้องต้นของแต่ละคณะ/หน่วยงานได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินร้อยละที่กำหนดไว้สูงสุดในแต่ละระดับการประเมิน

อนึ่ง ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนที่กำหนดเป็นการกำหนดเพื่อให้คณะ/หน่วยงานใช้เป็นกรอบในการคำนวณเบื้องต้น โดยมหาวิทยาลัยอาจจะปรับตามความเหมาะสมกับวงเงินในภาพรวมอีกครั้ง

๖.๔ ลูกจ้างประจำ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ โดยกำหนด ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำทั้งหมด

ผลการประเมินการปฏิบัติงาน	คะแนนประเมิน	เลื่อนขั้นค่าจ้าง จำนวน (คน)
ระดับ ๕ ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑ ขั้น ร้อยละ ๑๕
ระดับ ๔ ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๐.๕ ขั้น
ระดับ ๓ ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๐.๕ ขั้น
ระดับ ๒ พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๐.๕ ขั้น
ระดับ ๑ ต้องปรับปรุง	๑ - ๕๙.๙๙	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๗. การบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน มหาวิทยาลัยต้องบริหารภายใต้วงเงินที่ได้รับจัดสรรเท่านั้น และห้ามหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๘. การคำนวณเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท

๙. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างประจำ ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

๑๐. มหาวิทยาลัยจะประกาศอัตรการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในแต่ละระดับผลการประเมินตามผลการพิจารณาในภาพรวมของมหาวิทยาลัย หลังจากพิจารณาผลการประเมินกับกรอบวงเงินทั้งหมดแล้ว พร้อมกับคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อจะได้ไม่เกินวงเงินเลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒนา รัตนพรหม)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี